

Рассмотрено на Совете колледжа
протокол от 27.12.2023 №9

Утверждена приказом директора БПОУ ВО
«Губернаторский колледж народных
промыслов» от 29.12.2024 года № 687

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Губернаторский колледж народных промыслов»»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Предоставление доступа к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист (контрактный управляющий), заведующий ресурсным центром, заведующий сектором информатизации, инспектор по кадрам, секретарь	1. Предоставление доступа к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению за вознаграждение	1. Создание комиссии по расследованию, привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации. 2. Установление запрета на использование и копирование служебной информации на съемные носители (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 3. Ограничение доступа в неслужебное время в информационно

	должностные лица, имеющие доступ к информации, не подлежащей официальному распространению		телекоммуникационную сеть «Интернет». 4. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Расследование несчастного случая	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам, ведущий экономист.	<p>1.Соккрытие выявленных нарушений с целью получения вознаграждения.</p> <p>2.Квалификация несчастного случая как несчастного случая, не связанного с производством при наличии сведений, подтверждающих связь с производством, с целью получения вознаграждения.</p> <p>3.Квалификация несчастного случая, как связанного с производством, при наличии сведений, опровергающих связь с производством, с целью оказания давления на работодателя, осуществляется за вознаграждение.</p> <p>4.Оказание влияния на работодателя при формировании последним комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом для принятия решений, выгодных работодателю.</p> <p>5.Вступление в сговор с целью</p>	<p>1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.</p>

		<p>проведения расследования несчастного случая не в составе комиссии для принятия решений, выгодных работодателю.</p> <p>6. Назначение мероприятий по устранению причин несчастного случая, не соответствующих причинам несчастного случая в целях освобождения работодателя от финансовых затрат.</p> <p>7. Не включение должностных лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, повлекшие несчастный случай на производстве в заключение с целью их увода от уголовной ответственности;</p> <p>8. Предоставление пострадавшему недостоверной информации с целью избежать расследования несчастного случая на производстве.</p>	
<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Учреждения.</p>	<p>Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист (контрактный управляющий) заведующий ресурсным центром, должностные лица, непосредственно осуществляющие подготовку документов по закупке</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p>	<p>1. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами.</p> <p>2. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы</p>

	<p>товаров, работ, услуг и ее осуществление</p>	<p>необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. 4.Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.</p>
--	---	--	---

Принятие решения о победителе конкурса/аукциона	Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист (контрактный управляющий), заведующий ресурсным центром, должностные лица, включенные в состав комиссии по осуществлению закупок	1. Соккрытие документов одного и или нескольких участников конкурса/аукциона.	1.Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Директор, заместители директора, ведущий экономист (контрактный управляющий), начальник хозяйственного отдела, должностные лица, уполномоченные на приемку результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	1.При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных договоров. В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по договору за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Ведение претензионной работы.	Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист (контрактный управляющий), начальник хозяйственного отдела, должностные лица, уполномоченные на приемку результатов выполненных работ (поставленных товаров,	При ведении претензионной работы должностному лицу предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора	1.Проведение многоуровневого текущего контроля. 2.Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3.Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности, государственного задания	Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист (контрактный	1.Нецелевое использование бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной

	начальник хозяйственного отдела, заведующий ресурсным центром, заведующий сектором информатизации, должностное лицо, уполномоченное на постановку на баланс Учреждения материальных ценностей, их снятию	учет материальных ценностей, умышленно досрочное списание материальных ценностей, расходных материалов с учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Составление, заполнение документов (в том числе строгой отчетности), справок, отчетности	Директор, заместители директора, ведущий экономист, заведующий ресурсным центром, заведующий сектором информатизации инспектор по кадрам, секретарь, должностное лицо, ответственное за заполнение документов (в том числе строгой отчетности), заполнение справок, отчетности	1.Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Оплата труда	Директор, заместители директора, ведущий экономист, заведующий ресурсным центром, специалист по кадрам, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2.Оплата рабочего времени в полном объеме, когда фактически работник отсутствовал на рабочем месте. 3. Расчет стимулирующих, компенсационных выплат.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Оказание услуг	Директор, заместители директора, ведущий экономист,	1.Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	, заведующий ресурсным центром, экономист (контрактный управляющий)	предусмотрено законодательством	2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Проведение промежуточной, итоговой аттестации обучающихся	Директор, заместители директора, заведующий ресурсным центром, преподаватели, мастера производственного обучения	1. Не объективная оценка обучающихся, завышение (занижение) результатов аттестации с целью получения выгоды.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
Прием (зачисление), перевод, восстановление на обучение по программам среднего профессионального образования	Директор, заместители директора, преподаватели, секретарь	1. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления, перевода, восстановления.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Перевод с платного обучения на бесплатное	Директор, заместители директора, преподаватели, секретарь	1. Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством

			Российской Федерации
Прием (зачисление) слушателей на обучение по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам	Директор, заместители директора, заведующий ресурсным центром, члены приемной комиссии, должностное лицо, непосредственно осуществляющее прием, проверку документов.	1. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления, снижение стоимости обучения. 2. Зачисление на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки и выдача документа о повышении квалификации и профессиональной переподготовке при отсутствии у кандидата документов, подтверждающих наличие образования.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Выплата обучающимся стипендий, компенсаций.	Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист, должностное лицо, непосредственно занимающееся начислением стипендий, компенсаций.	1. Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
Выплата работникам премий, материальной помощи и других выплат.	Директор, заместители директора, ведущий экономист, экономист, должностное лицо, непосредственно занимающееся начислением премий, материальной помощи, других выплат.	1. Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации

<p>Награждение работников ведомственными наградами.</p>	<p>Директор, заместители директора, должностное лицо, непосредственно занимающееся подготовкой документов к награждению.</p>	<p>1.Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений за вознаграждение.</p>	<p>1.Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2.Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации</p>
<p>Рассмотрение обращений граждан или юридических лиц</p>	<p>Директор, заместители директора, должностное лицо, непосредственно осуществляющее рассмотрение обращения гражданина или юридического лица</p>	<p>1.Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц; решение вопроса в ускоренном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица за вознаграждение.</p>	<p>1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Привлечение к дисциплинарной ответственности, к иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.</p>